

**Доклад**  
**первичной профсоюзной организации МАДОУ №42**  
**за 2024 год**

Хәерле көн, добрый день уважаемые коллеги, президиум, гости! Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее. Сегодня можно уже говорить об устойчивости социального партнерства в сфере дошкольного образования. Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал ДОУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Наша первичная профсоюзная организация начала работу с открытия в 1979 году. На учете в первичной профсоюзной организации состоит 56 работников и 6 неработающих пенсионеров. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДОУ составляет 100%. В этом году наш коллектив отметил Юбилей детского сада – 45-летие со дня открытия.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля. В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Мы стараемся, чтобы наша работа была объективной и полной, прозрачной и понятной каждому работнику. С информацией о деятельности профорганизации вы можете ознакомиться на профсоюзном уголке, который регулярно обновляется. Также мы продуктивно поработали над страничкой «Профсоюзная жизнь» на сайте ДОУ, где можно найти полезную и интересную информацию.

Я возглавляю первичную профсоюзную организацию МАДОУ №42 Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан с 1997 года. В рамках Года педагога и наставника в Профсоюзе образования мне выпала честь стать одним из наставников в профсоюзе. На базе ДОУ №1 прошла встреча наставников и молодых, вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций. За круглым столом, за чашечкой чая, наставники делились опытом, рассказывали об аспектах работы председателя профкома, отвечали на интересующие вопросы. Встреча прошла продуктивно и на

позитивной ноте, где я рассказала, как профсоюзный комитет нашего детского сада принимает активное участие в жизни коллектива, о социальном партнерстве. Эффективная система социального партнерства позволяет нам в течение последних лет создать устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников. Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

В 2024 году предоставлены:

- Мамины дни - 17
- Бракосочетание работника, детей - 1
- Родителям первоклассников, родителям выпускников - 9
- Проводы сына в армию – 2
- -Переезд на новое место жительства-2
- -Работникам имеющим родителей возрасте 80лет и старше один день в квартал-2
- Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры – 2
- 3 рабочих дня предоставляется работникам (женам, матерям, детям военнослужащих, проходящих военную службу в зоне СВО) в период отпуска военнослужащих - 1
- - 3 рабочих дня предоставляется работникам
- 3 дня за работу без больничного листа – 14 работникам дошкольного образования.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников. Льготными путевками в санатории Татарстана со скидкой 20 %, воспользовался 1 члена профсоюза. А в рамках тура выходного дня 2 члена профсоюза нашего ДОУ отдохнули в санаториях «Жемчужина» и «Ижминводы». В летний период 1 ребенок сотрудников смогли отдохнуть в детском лагере «Камский Артек».

За прошедший год профсоюзным комитетом были организованы корпоративные праздники: день дошкольного работника на базе отдыха «Афоня», Международный день пожилого человека для ветеранов, встреча Нового года в кафе «Джой плейс», поздравление и вручение подарков мужчинам на 23 февраля и женщинам на 8 Марта, выездной «Зеленый педсовет». Хочется отметить, что праздники проходили весело, зажигательно и интересно.

Традиционно ежегодно организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, наставникам, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства. В прошедшем году 1 член профсоюза стал участником профсоюзного теплоходного круиза.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного

обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда- Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 6 наших членов профсоюза. Такая уникальная программа существует только в нашей республике. Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют **10** работников и нашего детского сада. Программа будет продолжена и в 2025 году.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

Размер единовременной материальной помощи составляет от трех до тридцати тысяч рублей. В 2024 году 1 сотрудник нашего сада получил такую меру поддержки от Профсоюза.

За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 13 членов профсоюза, по решению профсоюзного комитета ДООУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму 13000 рублей

Проведение профессиональных праздников, организация отдыха, культурно-массовые мероприятия проходят за счет средств первичной профсоюзной организации. В 2024 году сотрудники детского сада приняли участие в следующих конкурсах и акциях:

- акция «Первомай дома»
- акция «Бессмертный полк»
- акция «Помоги собраться в школу»
- акция «Подпиши пенсионера»
- акция «Теплота солдатам»
- акция «На работу на велосипеде»

Приняли участие в конкурсе «Профсоюзный репортер», дипломом награждена Серебрякова Н.Ю.

В саду работает Совет ветеранов, наши ветераны участвуют на конкурсах «Лейся песня» Петрова О.И. получила 1 место в номинации «Художественное слово». Сафарова Р. И. участвовала на лыжной прогулке в «Алмаш». В

выставке декоративно-прикладного искусства в городском музее, в центре «Мирас» приняли участие Атарская Н.К. и Сафарова Р. И.

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 4 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 4 дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квест-игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от взаимопонимания и поддержки социального партнера. Хочется поблагодарить заведующую ДОУ Любовь Викторовну за поддержку и сотрудничество. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь хороших результатов во благо нашего коллектива.

Подводя итоги работы, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям. Уверена, год будет продуктивным,

принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.

Спасибо за внимание! Рэхмэт!